

**«Дорожная карта»  
внедрения и реализации целевой модели наставничества в МБОУ Верхнетыжминская ООШ  
на 2022-2023 учебный год**

№	Наименования этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<p>1. Изучение нормативно-правовой документации:</p> <p>1) Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества, обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2) Приказа МО и Н УР №255 от 16.02. 2022 г. «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций УР».</p> <p>3) Приказа Управления образования Администрации Кизнерского района №45а от 25.02.2022 г. «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Кизнерского района».</p> <p>2. Подготовка системной папки по проблеме наставничества.</p>	Февраль-март 2022г.	Абрамова Н.А., директор школы
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ Верхнетыжминская ООШ	<p>1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества в МБОУ Верхнетыжминская ООШ»</p> <p>2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ Верхнетыжминская ООШ.</p>	Февраль 2022г.	Абрамова Н.А., директор школы, Кольцова Н.П., зам. дир. по УВР
			<p>1. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрение системы наставничества в МБОУ Верхнетыжминская ООШ.</p> <p>2. Назначение кураторов для внедрения и реализации Целевой модели наставничества в МБОУ Верхнетыжминская ООШ. (издание приказа)</p>	Август 2022г.	

		Выбор формы и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых	Август-Сентябрь 2022г.	Кольцова Н.П., зам. дир. по УВР
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2022г.	Абрамова Н.А., директор школы
			3. Формирование банка программ по выбранным формам наставничества .	Сентябрь 2022г.	Кураторы по внедрению наставничества (по приказу)
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительского собрания. 3. Проведение классных часов. 4. Размещение информации на сайте школы.	Август-Сентябрь 2020г.	Абрамова Н.А., директор школы, администрация школы, классные руководители, отв. за ведение сайта
2.	Формирование базы наставляемых	Собор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцпедагог, родители.	Сентябрь 2022 г.	Заместители директора
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Сентябрь 2022г., далее – в течение года по необходимости	Кольцова Н.П., зам. дир. по УВР, Кольцова Ф.П., зам. дир. по ВР – кураторы целевой модели наставничества
3.		Сбор данных о наставниках	1. Проведение мероприятий (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь 2022г.	Абрамова Н.А., директор школы

	Формирование базы наставников	Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.</li> <li>2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.</li> </ol>	Сентябрь 2022г., далее – в течение года по необходимости	Кольцова Н.П., зам. дир. по УВР, Кольцова Ф.П., зам. дир. по ВР – кураторы целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изучение методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.</li> </ol>	Август 2022 г.	Кольцова Н.П., зам. дир. по УВР– отв. за введение целевой модели наставничества
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</li> <li>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</li> <li>3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.</li> <li>4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.</li> </ol>	Сентябрь 2022г.	Кольцова Н.П., зам. дир. по УВР– отв. за введение целевой модели наставничества
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых</li> </ol>	2022-2023 учебный год	Наставники

7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</li> <li>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> <li>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</li> </ol>	Май 2023г.	Кольцова Н.П., зам. дир. по УВР, Кольцова Ф.П., зам. дир. по ВР – кураторы целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрение наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.</li> <li>2. Проведение итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества.</li> </ol>	Май 2023г.	Абрамова Н.А., директор школы, кураторы целевой модели наставничества